

## Controleert u uw Whk-beschikking?

### Jaarlijkse controle kan u mogelijk veel geld besparen

Jaarlijks ontvangen werkgevers, rond het einde van november, de werkhervattingskas (Whk-)beschikking(en). Op deze beschikking staat het WGA en ZW- percentage welke door de Belastingdienst aan u wordt toegerekend en welke moet worden afgedragen over het totale premieloon. Echter, in de praktijk blijkt dat niet iedere premie foutloos wordt vastgesteld door de Belastingdienst. Zo komt het regelmatig voor dat werkgevers onterecht belast worden met uitkeringslasten waardoor zij jaarlijks te veel premie afdragen. Dit kan al snel om *duizenden* euro's gaan.

#### Gedifferentieerde premie

Het percentage van de gedifferentieerde premie is van veel parameters afhankelijk, maar de meest invloedrijke zijn de premieloonsom van een werkgever en de toegerekende arbeidsongeschiktheidslasten of zo gezegd de actieve WGA uitkeringen van uw (ex-)werknemers.

#### 10 jaar financieel verantwoordelijk

Volgens wet- en regelgeving bent u als werkgever gedurende 10 jaar verantwoordelijk voor de financiële lasten van deze WGA uitkeringen. Dit kan betekenen dat u als werkgever de WGA uitkering 10 jaar lang toegerekend krijgt. De kosten hiervan kunnen al snel oplopen tot ruim EUR 200.000 over deze periode. Dit kan ook betekenen dat u 10 jaar lang onterecht deze uitkering(en) betaald!

#### Toegerekende uitkeringen

Uitkeringen zijn alleen toerekenbaar aan werkgevers onder bepaalde omstandigheden. Deze omstandigheden worden niet altijd goed vastgesteld.

- Denk aan medewerkers met een no-riskstatus of medewerkers die niet bij u in dienst waren.
- Ook klopt de hoogte van toerekenbare uitkeringen niet altijd. Zelfs als een uitkering terecht is toegerekend, kan deze in werkelijkheid lager zijn. Zo kan hij verlaagd zijn vanwege succesvolle re-integratie.
- Of er was sprake van een gedeeltelijke uitkering, terwijl de maximale hoogte aan u is toegerekend

#### Voorbeeld van een besparing

In de WGA-premieberekening van 2022 voor een grote werkgever blijkt onterecht premie berekend te worden voor een medewerker die in 2018 is uitgevallen. Uit de administratie van de werkgever blijkt dat deze medewerker op het moment van indiensttreding kon worden aangemerkt als arbeidsgehandicapte.

Deze medewerker valt daarmee onder de no-risk polis; het UWV en de Belastingdienst hadden hem niet mogen meerekenen bij de premiestelling. De werkgever heeft de teveel betaalde arbeidsongeschiktheidslasten over meerdere jaren teruggekregen van de Belastingdienst. In totaal ging het om een besparing van meer dan EUR 60.000.

#### WGA-indicator

U kunt, net als voor de Ziektewet, ook eigenrisicodragers worden voor de WGA. Dat betekent dan dat u dan geen gedifferentieerde premie meer aan het UWV betaalt voor de uitkering aan arbeidsongeschikte (ex-)werknemers, maar deze op een andere wijze gaat financieren.

Ontdekken of WGA-Eigenrisicodragerschap voor u gunstig is? Met het beantwoorden van enkele vragen via de [WGA-indicator](#) heeft al een eerste indicatie of WGA-Eigenrisicodragerschap voor uw organisatie financieel aantrekkelijk is.

#### Meer weten?

Misschien kunt u net als vele andere werkgevers ook geld besparen op uw gedifferentieerde premie.

Aon vindt controle van het toegerekende percentage belangrijk en kan u hierbij, in samenwerking met onze partner VCSW, helpen.

#### Hoe?

Stuurt u ons een kopie van de beschikking gedifferentieerde premie Whk 2023, en wij zullen voor u beoordelen of het zinvol is om de controle uit te voeren. Schatten wij in dat dit zo is, dan ontvangt u van ons een voorstel om het onderzoek tegen een no cure no pay tarief door ons uit te laten voeren.



## Over Aon

Aon plc (NYSE: AON) zet zich in voor betere besluitvorming – om mensen over de hele wereld te beschermen en hun bestaan te verrijken. Onze medewerkers leveren advies en oplossingen die onze klanten in meer dan 120 landen duidelijkheid en vertrouwen geven om betere beslissingen te nemen waarmee zij hun bedrijf beschermen en laten groeien.

Volg Aon op [Twitter](#) en [LinkedIn](#). Blijf op de hoogte door de [Aon Newsroom](#) te bezoeken en u [hier](#) aan te melden voor News Alerts.

© 2022 Aon Nederland

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze rapportage mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen, of op enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Aon.